

Att påverka mänskligt beteende vid riskfyllda arbetsmoment



Mänskligt beteende styrs av förväntade konsekvenser – inte av förbudsskyltar!

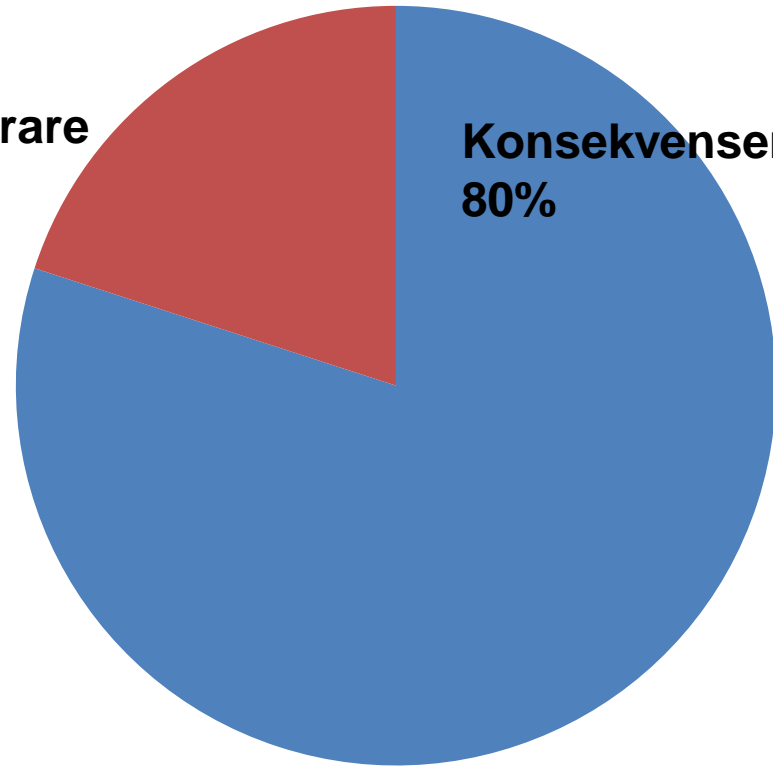
Aktiverare:

- Instruktioner
- Rutiner
- Skyltar
- Larm
- Projektpärm
- Checklista
- Risakanalys

förslagsvis:

Aktiverare
20%

Konsekvenser
80%



Askor och slagg stoppar upp i pannan. Då ska man egentligen elda ner för att åtgärda. Men det tar tid och driftstopp kostar pengar och ger besvär.

Istället tar man rör och stänger och går in via inspektionsluckorna under drift för att spänta loss det som fastnat.

Det brukar gå bra om man är alert och passar sig för rökpuffar och eldkvastar.

I avfallsbunkern. Vajrar går av och en av skoporna ramlar ner . Då hoppar man in i en annan skopa och åker ner med den i bunkern för att reparera snabbt.

Det är visserligen riskabelt för man kan ramla ur skopan. Det händer också att skoporna skenar. Eller det kan komma en sopbil och tippa in last när man är i avfallsbunkern.

MEN det brukar gå bra och man blir dagens hjälte som löste problemet snabbt och enkelt!

Ska justera en ventil men når inte upp till den. Egentligen ska jag hämta en stege. Men jag klättrar på räckverket istället . Det är besvärligt att gå och hämta stegen och jag sparar tid på att göra så här.

Det finns förstås en fallrisk . Men man har ju klarat värre saker som att hänga i krokig arm och justera ventiler och don. Det brukar gå bra!

Bekvämlighet

Det går
bra i 99
fall av 100

Snabbhet

Lönsamhet

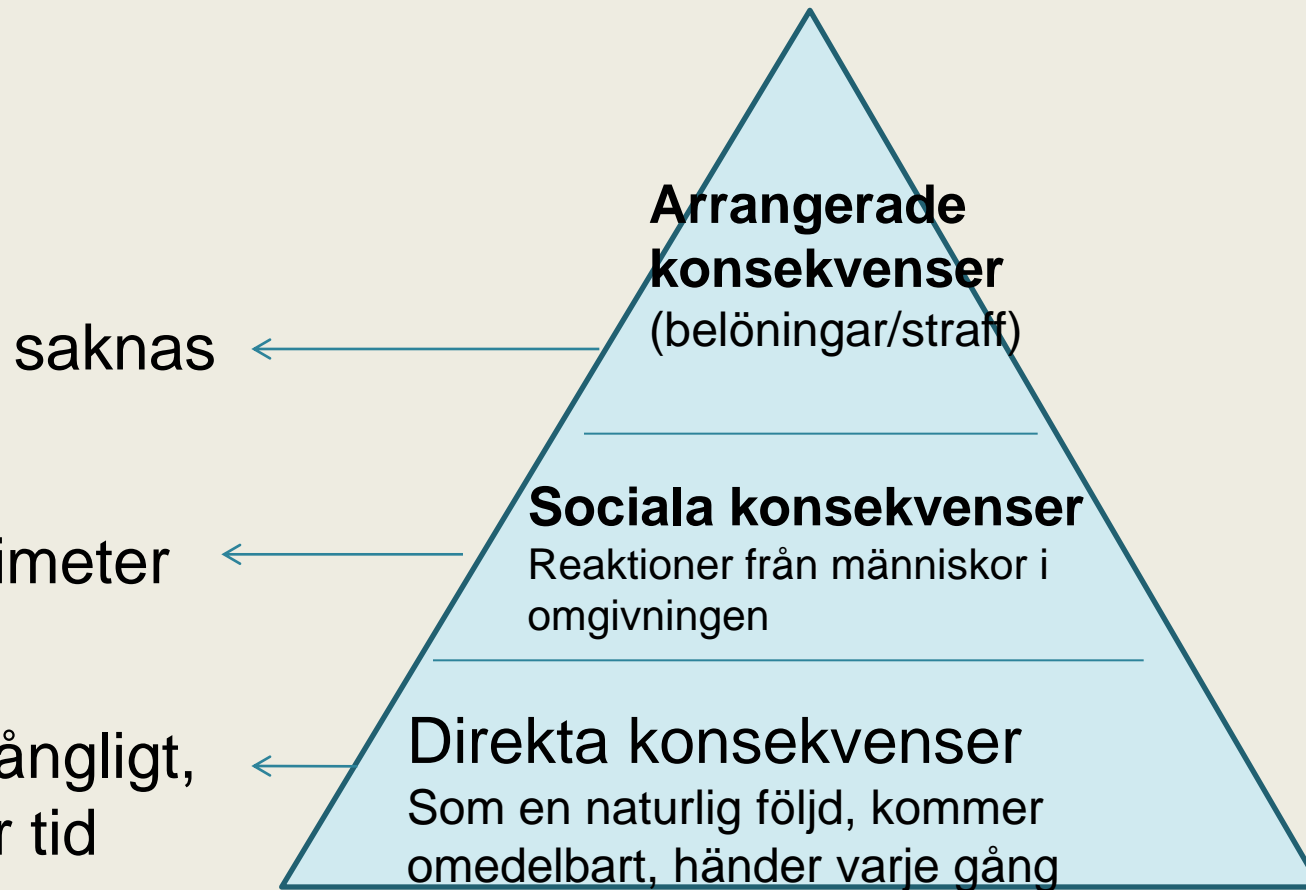
Kan tänka
själv

**Vill inte vara
en kärring**

En skicklig
yrkesman
klarar sig alltid



Exemplet Växjö energi och riskanalyser



Växjö energi, så här blev det;

- Alla riskanalyser samlas in
- Reaktion från chef om ej inlämnad
- Lättillgängligt eget formulär (baksida arbetsorder)
- Frågorna ändrar plats med jämna mellanrum
- Riskanalyserna används för metoddiskussioner på frukostmöten varannan vecka
- Ska pröva rapportering med smartphone
- Funderar över koppling till bonussystem

Beteendebaserad säkerhet

Riggar konsekvenserna av olika beteenden

Gör det attraktivt att arbeta säkert!

